

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСК

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 29»
(МБОУ «СШ № 29»)

Введено в действие приказом
от 16.01.2020 № 01-06-13

Утверждено на Общем собрании МБОУ
«СШ № 29» протокол от 14.01.2020 № 2

Директор МБОУ «СШ № 29»
Ермолаева Т.Е. Ермолаева
« 16 » 01 2020 год

Председатель Общего собрания
Агафонова Л.Ю. Агафонова
« 14 » 01.2020

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

1. Общие положения

1.1 Управление МБОУ «СШ № 29» (далее – Школа) осуществляется в соответствии с Законом РФ «Об образовании» и «Типовым положением об образовательном учреждении» на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

1.2. Управление Школой строится на принципах единоначалия и самоуправления.

1.3. Трудовой коллектив составляют все работники Школы. Полномочия трудового коллектива Школы осуществляется общим собранием членов трудового коллектива.

1.4. Собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.

1.5. Общее собрание трудового коллектива Школы собирается по мере необходимости, но не реже 2 раза в год.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива Школы.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива:

2.1. Утверждение правил внутреннего трудового распорядка Школы по представлению директора Школы.

2.2. Принятие решения о необходимости заключения трудового коллектива.

2.3. Образование органа общественной самодеятельности – Совета трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с администрацией Школы по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением.

2.4. Утверждение коллективного договора.

2.5. Заслушивание ежегодного отчёта Совета трудового коллектива и админи-

страции Школы о выполнении коллективного трудового договора.

2.6. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Школы, избирание её членов.

2.7. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

2.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.

2.9. Принятие Устава Школы.

2.10. Обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Школы и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.

2.11. Выборы делегатов на конференцию по выборам Совета Школы.